



**APS HOLDING SPA** bandisce una selezione di personale per l'individuazione di n. 1 figura da impiegare come Impiegato Ufficio Servizi, full time e a tempo indeterminato, contratto CCNL Commercio Liv. 4.

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. *Cittadinanza italiana o dell'Unione Europea o con regolare permesso di soggiorno;*
2. *Godimento dei diritti politici;*
3. *Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere interdetti o sottoposti a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni con presentazione del certificato penale e dei carichi pendenti;*
4. *Non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;*
5. *Possesso di Diploma di Scuola Media Superiore o Laurea (Vecchio o nuovo ordinamento);*
6. *Avere almeno 2 anni di esperienza nell'attività di lavoro collegato alla Pubblica Amministrazione;*
7. *Idoneità fisica alle mansioni previste dalla presente selezione;*
8. *Di avere buona conoscenza della lingua Inglese;*
9. *Di essere in possesso della Patente di Guida Cat. B*
10. *Attitudine a lavorare in gruppo*
11. *Di avere buona conoscenza nell'uso dei pc e software di produzione documentale (office e posta elettronica);*

I predetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Gli interessati sono invitati a presentare domanda, corredata di CV, in busta chiusa al seguente indirizzo:

**APS HOLDING SPA**  
Via Salboro 22/B  
35124 Padova

Apponendo in evidenza sulla busta la dicitura:  
**SELEZIONE IMPIEGATO UFFICIO SERVIZI**

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 14.03.2025**

#### NOTA BENE

La graduatoria finale sarà stilata al termine dei colloqui effettuati e avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione della stessa. Si informa fin da ora che APS Holding S.p.A. effettuerà un'analisi preventiva dei curriculum e, per solo quelli ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca, a suo insindacabile giudizio, procederà con successivi colloqui di approfondimento volti ad accertare la cultura tecnico-professionale e l'attitudine a svolgere l'incarico. Le risultanze di tale analisi verranno ricondotte ad una rosa ristretta di massimo cinque candidati idonei.

Padova, 27/02/2025

Prot.: 2420/25

Il Direttore dei Servizi  
Dr. Riccardo Bentsik

Il Direttore del Personale  
Ing. Diego Galizzo